

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị
về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam
trong thời kỳ mới**

Nhằm triển khai hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 41-NQ/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của cấp ủy đảng, Mặt trận và chính quyền địa phương để đưa Nghị quyết số 41-NQ/TW đi vào cuộc sống, quyết tâm thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nghị quyết đề ra, phù hợp với tình hình thực tiễn của tỉnh.

2. Tăng cường, phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng, sự chỉ đạo, điều hành của chính quyền nhằm tạo điều kiện cho doanh nghiệp, đội ngũ doanh nhân trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa ngày càng phát triển lớn mạnh; tạo lập môi trường đầu tư, kinh doanh thông thoáng, thuận lợi, an toàn, bình đẳng để doanh nghiệp phát triển, hoạt động hiệu quả, đóng góp chung vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

3. Việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW phải bảo đảm nghiêm túc, thiết thực, đồng bộ, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, gắn với định hướng, mục tiêu phát triển tỉnh Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc Trung ương vào năm 2030.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển đội ngũ doanh nhân trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hoá kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, thực sự trở thành một động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ doanh nhân có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu công nghiệp hoá, hiện đại hoá của tỉnh Khánh Hòa. Phần đầu ngày càng có nhiều doanh nghiệp lớn đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Khánh Hòa.

- Tốc độ phát triển doanh nghiệp hằng năm tăng trưởng trên 10%, đến năm 2030 có khoảng 28.000 doanh nghiệp hoạt động.

- Tăng trưởng GRDP đạt mức 8,8%/năm; tăng trưởng năng suất lao động đạt 7,8%/năm.

2.2. Tầm nhìn đến năm 2045

- Phát triển đội ngũ doanh nhân tỉnh Khánh Hòa có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng được mục tiêu và yêu cầu của tình hình mới; tạo thu nhập cao, tăng vị thế trong khu vực, toàn quốc, một bộ phận doanh nghiệp có thương hiệu vươn tầm quốc gia.

- Tốc độ phát triển doanh nghiệp hằng năm tăng trưởng từ 10% đến 11%; đến năm 2045 có khoảng 58.000 doanh nghiệp hoạt động.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện các mục tiêu phát triển của tỉnh

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật, thống nhất nhận thức và nâng cao trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân về nội dung của Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch này nhằm tạo sự đồng thuận cao trong xã hội về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện mục tiêu, định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, chấp hành, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nêu cao tinh thần yêu nước, trách nhiệm xã hội của doanh nhân; khuyến khích đội ngũ doanh nhân phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh; phát triển các hoạt động sản xuất, kinh doanh giúp tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Các cơ quan báo chí của tỉnh duy trì thường xuyên mở các chuyên mục, đăng các tin, bài về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tư nhân; chú trọng tôn vinh, nêu gương các doanh nghiệp, doanh nhân điển hình tiên tiến trong sản xuất, kinh doanh trên địa bàn tỉnh;

phổ biến kinh nghiệm của các doanh nghiệp, doanh nhân trong sản xuất, áp dụng tiên bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, thực hiện công tác xã hội...

2. Hoàn thiện chính sách, pháp luật, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và công hiến

- Cụ thể hóa, triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, Chính phủ liên quan đến việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân; trong đó có các quy định, hướng dẫn của cơ quan Trung ương về chế tài kinh tế để xử lý vi phạm, không hình sự hóa các quan hệ kinh tế.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả, kịp thời các cơ chế, chính sách theo Nghị quyết số 55/2022/QH15, ngày 16/6/2022 của Quốc hội về *thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển tỉnh Khánh Hòa*. Đồng thời, xây dựng lộ trình, ban hành các cơ chế, chính sách để đạt được mục tiêu Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc Trung ương theo Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị.

- Cải thiện mạnh mẽ và huy động hiệu quả các nguồn lực trong công tác xúc tiến đầu tư; khai thác tiềm năng và phát huy thế mạnh cạnh tranh của tỉnh Khánh Hòa với các địa phương khác trong cả nước. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử hiện đại, thông suốt, hiệu quả. Tiếp tục nâng cao xếp hạng các chỉ số PCI, PGI, PAPI, PAR INDEX, SIPAS, PACA...; phát huy vai trò của Ban chỉ đạo Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Khánh Hòa; hoàn thiện và triển khai hiệu quả Quy chế phối hợp trao đổi, cung cấp thông tin và giải quyết khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, nhà đầu tư, qua đó nhằm tạo lập môi trường đầu tư minh bạch, thông thoáng, thu hút các nhà đầu tư chiến lược, có tiềm lực tài chính lớn và công nghệ tiên tiến đầu tư vào tỉnh.

- Chủ động, quyết liệt, kịp thời giải quyết các kiến nghị, khó khăn vướng mắc cho doanh nghiệp, nhà đầu tư thông qua Hội nghị đối thoại doanh nghiệp của tỉnh, của các sở, ban ngành theo chức năng, nhiệm vụ, nhất là đối với các lĩnh vực thuế, hải quan, đầu tư, đất đai, xây dựng... Tổ chức Hội nghị gặp mặt doanh nhân, doanh nghiệp tỉnh Khánh Hòa nhân ngày Doanh nhân Việt Nam nhằm cung cấp thông tin các chính sách, định hướng phát triển của tỉnh cho các Hội, Hiệp hội doanh nghiệp và cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Tổ chức Diễn đàn chính sách địa phương nhằm trao đổi, thảo luận và tham khảo ý kiến của các chuyên gia, nhà khoa học, các hội, hiệp hội, doanh nghiệp, nhà đầu tư và các địa phương trong việc triển khai các cơ chế, chính sách đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; đặc biệt trong lĩnh vực giải phóng mặt bằng và tái định cư, phát triển du lịch, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, chuyển đổi số và chuyển đổi xanh.

- Tăng cường hoạt động hợp tác phát triển kinh tế - xã hội giữa tỉnh Khánh Hòa và các tỉnh Duyên hải Nam Trung bộ và Tây nguyên nhằm mở ra không gian phát triển, hình thành nhiều ý tưởng đổi mới sáng tạo, phát hiện các mô hình mới có triển vọng, hiệu quả, mở ra cơ hội đầu tư cho các doanh nghiệp, doanh nhân.

- Tăng cường các hoạt động hợp tác quốc tế toàn diện trên nhiều lĩnh vực, tập trung vào các thị trường chiến lược, tiềm năng mà tỉnh Khánh Hòa đặt mục tiêu tạo mối quan hệ hợp tác sâu rộng như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Úc, Lào...; đồng thời, xây dựng Kế hoạch mở rộng, đa dạng hóa hợp tác quốc tế giữa tỉnh Khánh Hòa với các quốc gia khác.

- Nghiên cứu, xây dựng, bổ sung, thực hiện các cơ chế, chính sách về hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp về tài chính, tiếp cận đất đai, đổi mới nâng cao công nghệ, trình độ kỹ thuật, liên kết, tiêu thụ sản phẩm, phát triển nguồn nhân lực... để mở rộng sản xuất kinh doanh; thúc đẩy đổi mới sáng tạo.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan nhà nước, công chức, viên chức với doanh nhân, doanh nghiệp; có cơ chế ngăn ngừa, xử lý nghiêm hành vi tham nhũng, tiêu cực, nhũng nhiễu, phiền hà đối với doanh nhân, doanh nghiệp. Phát huy vai trò của các cơ quan dân cử, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ phát triển trong thời kỳ mới

- Triển khai có hiệu quả chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu. Chú trọng thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đào tạo cho doanh nghiệp nhỏ và vừa thuộc Chương trình phát triển nguồn nhân lực của tỉnh giai đoạn 2021 - 2025. Xây dựng Kế hoạch hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh năm 2024 và giai đoạn 2024 - 2026. Khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi hình thức hoạt động thành doanh nghiệp.

- Xây dựng các chương trình đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, khuyến khích doanh nhân ở tất cả các thành phần kinh tế tham gia, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng các vấn đề mới như: chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, khởi nghiệp, quản trị kinh doanh hiện đại, kiến thức pháp luật, kinh nghiệm thực tiễn, xu hướng kinh doanh mới... Đồng thời, khuyến khích doanh nhân thành đạt tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, truyền cảm hứng, chia sẻ kinh nghiệm. Đa dạng hoá các hoạt động hợp tác, liên kết đào tạo, bồi dưỡng. Triển khai các

chương trình hỗ trợ pháp lý, nâng cao năng lực cho doanh nhân, doanh nghiệp tham gia có hiệu quả các hiệp định thương mại tự do, các cam kết quốc tế của Việt Nam.

- Khởi dậy tinh thần khởi nghiệp trong toàn xã hội, nhất là trong các lĩnh vực mới, trong thế hệ trẻ. Triển khai thực hiện có hiệu quả và xây dựng Kế hoạch cụ thể hóa cơ chế, chính sách của Trung ương về Đề án hỗ trợ hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo quốc gia đến năm 2025; nghiên cứu thành lập hoặc phân công cơ quan đầu mối hỗ trợ khởi nghiệp đổi mới sáng tạo của tỉnh. Thực hiện các chính sách ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân dân tộc thiểu số, doanh nhân hoạt động ở địa bàn kinh tế - xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn. Đẩy mạnh phát triển kinh tế hợp tác, kinh tế tập thể với vai trò nòng cốt của hợp tác xã.

- Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia trong các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức hợp pháp khác có liên quan. Thực hiện các chính sách về tạo điều kiện cho doanh nhân Việt Nam ở nước ngoài đóng góp cho sự nghiệp xây dựng và phát triển quê hương.

4. Xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng làm giàu chính đáng góp phần vào sự phát triển của tỉnh

- Tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh. Lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân trong việc quảng bá hình ảnh đất nước, con người, văn hoá Việt Nam và tỉnh Khánh Hòa.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động thiện nguyện, giúp đỡ các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, địa bàn vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo trên địa bàn tỉnh nói riêng và cả nước nói chung.

5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với đội ngũ công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành, các trung tâm, viện nghiên cứu, các trường đại học... thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững; phát huy vai trò cầu nối của các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp và các tổ chức của đội ngũ trí thức.

- Xây dựng môi quan hệ hài hoà, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thoả ước lao động tập thể, giải quyết hài hòa lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp. Chú trọng, quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp; phối hợp phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

- Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức của doanh nhân, doanh nghiệp và giữa doanh nhân, doanh nghiệp; giữa doanh nghiệp nhỏ và vừa với doanh nghiệp lớn; giữa doanh nghiệp trong nước với doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp ngoài nước, tạo cơ hội tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu; chú trọng liên kết, hợp tác theo ngành, cụm sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

6. Phát huy vai trò của Văn phòng đại diện Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tại Khánh Hòa, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các Hiệp hội, Hội doanh nghiệp, tổ chức đại diện đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp.

- Nâng cao vai trò của Văn phòng đại diện Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tại Khánh Hòa trong việc gắn kết cộng đồng doanh nghiệp, cung cấp thông tin, lắng nghe, tập hợp, phản ánh, phối hợp giải quyết tâm tư, nguyện vọng của doanh nhân, doanh nghiệp; phát huy vai trò là cầu nối giữa doanh nghiệp với cơ quan quản lý nhà nước để cùng nhau tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nhân, doanh nghiệp; tích cực tham gia xây dựng, phản biện và giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, chính sách, pháp luật liên quan.

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các Hiệp hội, Hội doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, thực hiện tốt chức năng đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của doanh nhân, doanh nghiệp; phát triển hội viên, phát triển tổ chức ngày càng vững mạnh; là cầu nối vững chắc giữa cơ quan quản lý nhà nước với doanh nghiệp, doanh nhân, góp phần cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

- Các tổ chức đại diện đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp tham gia đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, thúc đẩy khởi nghiệp, tập hợp, liên kết, hợp tác, hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp phát triển bền vững; xây dựng, vận động, thúc đẩy, khuyến khích doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh; tôn vinh doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

7. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân. Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp; đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

- Xây dựng cơ chế phối hợp giữa cấp uỷ với tập thể lãnh đạo doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp uỷ, tổ chức đảng, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện. Thành lập tổ chức cơ sở đảng tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp nơi có đủ điều kiện.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp. Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chú trọng quan hệ Nhà nước - doanh nghiệp - người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh uỷ; các huyện, thị, thành uỷ và đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị để triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch này; thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện.

2. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh cụ thể hóa Kế hoạch này thành những nội dung tuyên truyền, vận động, tập hợp, động viên, tôn vinh doanh nhân tiêu biểu; đồng thời, phát huy vai trò giám sát, phản biện trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW.

3. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức quán triệt, tuyên truyền nội dung, tình hình, kết quả thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch này; định hướng các cơ quan báo chí, truyền thông thường xuyên cập nhật, phổ biến kiến thức, văn bản pháp luật về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới.

4. Đảng ủy Khối các Doanh nghiệp tỉnh phối hợp với các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW theo chức năng, nhiệm vụ được giao; kịp thời đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc nhằm giải quyết những vấn đề mới phát sinh trong quá trình thực hiện nghị quyết.

5. Văn phòng đại diện Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tại Khánh Hòa phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ được giao; kịp thời đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, giải quyết những vấn đề mới phát sinh trong quá trình thực hiện.

6. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch nhằm cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết và Kế hoạch này; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện; tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy sơ kết, tổng kết và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Văn phòng Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Ban Kinh tế Trung ương (để báo cáo),
- Vụ địa phương - Ban Kinh tế Trung ương,
- Đảng đoàn HĐND tỉnh,
- Ban cán sự đảng UBND tỉnh,
- Các cơ quan tham mưu Tỉnh ủy,
- Các huyện, thị, thành ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Khắc Toàn